和弘食品株式会社 行動計画

従業員が仕事、生活（子育て）の調和と両立を図り、その能力を十分に発揮できるよう、活気溢れる働きやすい職場環境の実現を目的とし、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日 ~ 2030年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：男性従業員の育児休業取得率を向上させ、全体の育児休業取得率を70%以上に
にする

<対策>

- 配偶者が出産予定の男性従業員に対して、管理職から育児休業・産後パパ育休の個別周知と育児休業取得の勧奨を行い、併せて取得事例を提供する

目標2：子の看護休暇取得率を50%以上に
にする

<対策>

- 全従業員に対して、法改正後の子の看護休暇の内容を社内掲示板などで周知する
- 子育てをしている従業員に対して、管理職から子の看護休暇取得の勧奨を行う

目標3：子育てをしている従業員一人当たりの法定時間外労働及び法定休日労働の
合計時間数を月10時間未満にする

<対策>

- 適正な要員配置や業務整理を進め、労働時間短縮を図る